

ABUSO DE CONFIANÇA

Age de forma incoerente e pouco confiável. Não cumpre o que promete, muda de postura com facilidade e pode ter segundas intenções, comprometendo a confiança das pessoas.

Considerando a definição acima, como você se avaliaria?
(1: Não reflete quem sou — 5: Reflete completamente quem sou)

1 2 3 4 5

PESSOAS

- Peça a alguém de confiança um feedback direto sobre sua coerência:
 - *Você percebe diferença entre o que eu falo e o que eu faço?*
- Aproxime-se de alguém reconhecido pela integridade. Observe como essa pessoa se posiciona, cumpre o que promete e lida com confiança
- Escolha um líder que você admira e pergunte: O que você faz para manter sua credibilidade? Como você age quando decepciona alguém da sua equipe? Peça exemplos.

EXPERIÊNCIAS

- Assuma um compromisso simples com um familiar ou amigo próximo e cumpra exatamente como prometido.
- Durante uma semana, cuide intencionalmente para não distorcer, omitir ou exagerar nenhuma informação. Torne isso um hábito.
- Identifique uma situação em que você não foi totalmente transparente e corrija isso com verdade.

RECURSOS

- Assista a mensagem “Confiança vs. Suspeita” - Andy Stanley. Ative as legendas em Português <https://bit.ly/4bQRgYm>
- Leia o livro O Poder Da Integridade de John MacArthur.
- Assista a mensagem “Servir é Viver com Integridade” de João Urel <https://bit.ly/48qiS6P>