

## INCAPACIDADE DE FORMAR EQUIPES

Não valoriza o trabalho em equipe e tem dificuldade em gerar unidade. Delega sem propósito, não resolve conflitos e não reconhece as contribuições do time. Atua de forma isolada, sem construir um verdadeiro espírito de equipe.

**Considerando a definição acima, como você se avaliaria?**

*(1: Não reflete quem sou — 5: Reflete completamente quem sou)*

**1            2            3            4            5**

### PESSOAS

- Converse com alguém que esteja formando boas equipes ao redor de uma visão. Pergunte como essa pessoa desenvolveu essa habilidade/competência.
- Converse com o seu líder direto sobre como você pode melhorar a sua capacidade de desenvolver sua equipe.

### EXPERIÊNCIAS

- Mesmo que você saiba fazer algo sozinho, peça ajuda a alguém: "Pode me ajudar em uma tarefa?" Enquanto agem juntos, reforcem o porquê estão fazendo isso. Envolver pessoas com você reforça a visão e gera valorização imediata.
- No fim do tempo com sua equipe, celebre uma vitória ou diga uma coisa específica que você admirou enquanto estiveram juntos. O reconhecimento é o "combustível" da equipe.

### RECURSOS

- Leia Neemias 3 e note como Neemias delega o trabalho da reconstrução do muro.
- Leia a parte IV do livro Comece pelo Porquê (Simon Sinek).
- Assista a Palestra "Porque Líderes se servem por Último" de Simon Sinek: <https://bit.ly/4sQvklV>
- Assista o vídeo "Líderes do Meio (Leading From the Middle - Craig Groeschel Leadership Podcast)" de Craig Groeschel: <https://bit.ly/4to0twZ>
- Leia o artigo "Como as Equipes de Alto Desempenho Geram Confiança". <https://bit.ly/411ttyH>