



## PREOCUPADO COM OS LIDERADOS

**Demonstra interesse pela vida das pessoas. Busca entender suas preocupações e dúvidas, está disposto a ouvir e valorizar seus esforços.**

**Considerando a definição acima, como você se avaliaria?**  
*(1: Não reflete quem sou — 5: Reflete completamente quem sou)*

**1            2            3            4            5**

### PESSOAS

- **Converse com um líder do RED que te faz se sentir ouvido e pergunte:**
  - *Como você equilibra a cobrança por resultados com o cuidado pessoal?*
- **Peça para um liderado um feedback direto:**
  - *Em quais momentos você sentiu que eu estava mais focado nas demandas do que em você como pessoa?*
- **Converse com alguém de fora da igreja e pergunte:**
  - *Como você constrói relacionamentos de confiança no seu contexto?*

### EXPERIÊNCIAS

- Inicie suas próximas reuniões dedicando os primeiros 10 minutos apenas a perguntas sobre a vida, família ou desafios do liderado, sem tocar no cronograma.
- Liste o nome de cada liderado e escreva ao lado: "Qual é a maior preocupação dele(a) hoje?". Se você não souber a resposta de algum, sua tarefa da semana é descobrir em uma conversa informal.
- Envie uma mensagem para alguém reconhecendo algo específico que essa pessoa fez.

### RECURSOS

- Leia 1Pedro 5.2-3. O modelo de liderança pastoral nesse texto deixa o princípio de olhar pelos liderados e não por seu próprio interesse. Responda: Como você pode conduzir seus liderados de forma mais pessoal e profunda?
- Leia o livro de John Maxwell, "Líder 360 Graus", Seção IV: Os Princípios que os Líderes 360 Graus Praticam para Liderar seus Colegas Lateralmente.
- Assista o filme "Até o último homem" e veja a importância de se dedicar por outras pessoas.
- Leia o livro do Simon Sinek "Líderes se servem por último".
- Assista ao vídeo "Liderando o seu time" do Craig Groeschel <https://bit.ly/4dUeEW6> (ative as legendas em português).