

RELACIONAMENTO COM LÍDERES

Se relaciona bem com seus líderes, com postura ensinável e responsável. Está aberto a aprender, recebe direcionamentos com maturidade e responde com compromisso, aproveitando oportunidades de crescimento.

Considerando a definição acima, como você se avaliaria?
(1: Não reflete quem sou — 5: Reflete completamente quem sou)

1 2 3 4 5

PESSOAS

- Identifique alguém que o líder sempre pode contar e pergunte: *"Como você construiu essa confiança com a liderança para ele saber que pode contar com você?"*
- Identifique uma pessoa comprometida e converse com ela sobre como o comprometimento com horários e processos fortalece a relação de confiança com quem a lidera.

EXPERIÊNCIAS

- Após sua escala de serviço, procure seu líder e faça uma pergunta específica: "Teve algo que eu fiz hoje que poderia ter sido melhor?" ou "Como eu posso facilitar o seu trabalho na próxima escala?".

RECURSOS

- Leia as cartas de Paulo para Timóteo e Tito e extraia princípios de liderança transmitidos pelo autor.
- **Assista o workshop "O Líder do Meio" do Pr. João Urel.**